



Cadre de développement durable de Vivo Energy

Mai 2026

• Externe



L'opportunité - Une démarche structurée



Nous avons vu une occasion d'améliorer la manière dont nous organisons les mesures en faveur de la diversité déjà mises en place dans l'ensemble de l'entreprise.

Nous avons constaté la nécessité de mettre en place un cadre de développement durable clair et simple afin de chapeauter l'ensemble de nos activités en matière de développement durable au sein du Groupe.

Comprendre ce qui compte le plus pour nos parties prenantes

Nous avons procédé à une analyse de double matérialité afin de nous assurer que nous nous concentrons sur les domaines de développement durable qui importent le plus à nos parties prenantes.

Une vaste série de consultations, d'entretiens et d'études auprès des parties prenantes nous a permis d'établir une « matrice de matérialité » répertoriant les principaux enjeux auxquels l'entreprise est confrontée.

Intégrité en entreprise

HSSEQ

Gestion des talents et droits du travail

Transition énergétique et émissions de gaz à effet de serre

Développement économique et communautaire

Relations avec les parties prenantes

Nous abordons ces questions par le biais du...



Vivo Energy

Cadre de développement durable

Conçu pour orienter notre contribution collective à un impact durable en Afrique et au-delà, en mettant l'accent sur les domaines qui comptent pour nos parties prenantes

Le cadre repose sur trois piliers

Collaborateurs

La sécurité et l'autonomie
des équipes



Planète

Gérer notre impact



Partenariats

Montrer l'exemple



Et s'appuient sur nos Principes

Ce cadre correspond à notre mission...

« Fournir à l'Afrique, en toute sécurité, des solutions énergétiques innovantes et responsables, qui favorisent la croissance et le développement du continent et de ses populations »

...et s'inscrit dans la droite ligne des objectifs de développement durable des Nations unies

Les Nations Unies ont défini 17 objectifs (ODD) pour soutenir le Programme de développement durable à l'horizon 2030

Notre cadre porte principalement sur quatre des ODD :

- 7 - Énergie propre et d'un coût abordable
- 8 - Travail décent et croissance économique
- 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 16 - Paix, justice et institutions efficaces

Et présente des avantages supplémentaires pour 7 autres ODD (en bleu)



Pilier 1 - Collaborateurs

Nos collaborateurs sont notre actif principal. Nous sommes convaincus qu'en assurant leur sécurité, en les soutenant et en favorisant leur développement, nous pourrions assurer la réussite de notre société.

Nos priorités

1 Assurer la sécurité des tous

Maintenir nos performances de pointe en matière de sécurité et tendre vers l'objectif « Objectif Zéro » : zéro accident pour nos collaborateurs

2 Formation et développement

Renforcer les compétences et les capacités de nos collaborateurs et leur offrir des possibilités de développement structurées

3 Promouvoir la diversité de genre

Créer un effectif équilibré en termes de genre en renforçant la présence des femmes à tous les niveaux de l'organisation

4 Engagement des collaborateurs

Veiller à ce que nos collaborateurs soient motivés et fiers de travailler chez Vivo Energy afin de préserver une culture d'entreprise positive et de fidéliser le personnel

Principal ODD pris en compte



Autres ODD soutenus



Pilier 2 - Planète

Alors que la demande en carburant devrait augmenter sur l'ensemble de nos marchés, nous souhaitons améliorer notre approche pour réduire de manière durable notre impact sur la planète

Principal ODD pris en compte



Autres ODD soutenus



Nos priorités

1 Gestion des gaz à effet de serre

Mesurer et limiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) générées par nos actifs et nos activités

2 Déversements de produits

Réduire au minimum les rejets de produits au sein de l'environnement tout au long de notre chaîne de valeur et viser l'objectif « zéro déversement »

3 Soutenir la transition

Permettre la fourniture d'une énergie propre et durable aux clients afin de limiter les émissions de GES (Scope 3) tout au long de la chaîne de valeur

4 Impact sur la société

Promouvoir une utilisation rationnelle de l'eau et réduire le gaspillage, tant au sein de Vivo Energy que sur nos marchés

Pilier 3 – Partenariats

Améliorer notre contribution auprès de nos partenaires et de nos communautés grâce à des solutions élaborées conjointement qui répondent aux enjeux sociaux pertinents

Nos priorités

1 Collaborer avec les communautés

2 Soutenir les entreprises locales

Investir au sein de nos communautés et collaborer avec les pouvoirs publics pour soutenir l'éducation, la prospérité et le développement

Soutenir le développement de notre réseau de concessionnaires et de transporteurs ainsi que d'autres entreprises locales

3 Achats responsables

Veiller à ce que la durabilité soit prise en compte dans l'approvisionnement et tout au long de notre chaîne de valeur en matière d'achats

Principal ODD pris en compte



Autres ODD soutenus



Notre fondation - Nos principes

Notre réputation est essentielle à notre réussite à long terme et nous nous efforçons de la préserver à chaque occasion en faisons des affaires dans les règles

Nos priorités

1 Éthique et Conformité

Le respect absolu des normes éthiques et juridiques est essentiel à la pérennité de notre entreprise et à sa réputation

2 Droits de l'homme

Appliquer les normes les plus strictes en matière de droits de l'homme dans l'ensemble de nos activités

Principal ODD pris en compte



Autres ODD soutenus





Merci

