

Énoncé de la politique relative aux droits de l'homme

Vivo Energy s'engage à respecter, à maintenir et à appliquer les normes les plus élevées en matière de droits de l'homme et d'éthique dans les sphères économiques et les sociétés dans lesquelles elle exerce ses activités.

L'approche de la société est guidée par les 10 principes du Global Compact des Nations Unies (« **UNGC** ») et les respecte. Lorsque la loi nationale et le cadre de référence de l'UNGC diffèrent, Vivo Energy suivra la norme la plus élevée à moins que cela n'enfreigne la loi nationale.

Les principes de l'UNGC sont mis en œuvre par le biais des politiques du groupe Vivo Energy, dont notamment, ses Principes généraux de conduite des affaires, ses politiques relatives à la santé, la sûreté, la sécurité, l'environnement et la qualité, sa politique en matière de performance sociale, le code de conduite des employés, le code de conduite des fournisseurs et la politique sur l'esclavage moderne.

En plus de ces politiques spécifiques, Vivo Energy intègre un certain nombre de principes dans le cadre de ses pratiques en matière d'emploi et de son approche pour gérer ses activités de manière éthique.

Principes fondamentaux relatifs aux droits de l'homme

Discrimination

Vivo Energy ne tolère pas la discrimination fondée sur des motifs arbitraires tels que le sexe, l'âge, les croyances ou les principes religieux, la race, l'origine ethnique ou sociale, la situation de famille ou la grossesse, les responsabilités familiales, la culture, le statut VIH, le handicap, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre

Diversité et inclusion

Vivo Energy encourage activement et s'efforce de créer un environnement de travail qui favorise la diversité du personnel et, particulièrement d'assurer l'égalité professionnelle des femmes et des groupes minoritaires en ce qui concerne l'accès à l'emploi et aux promotions. Cela s'étend aux possibilités de pratiques religieuses ou culturelles lorsque cela est possible.

Pratiques équitables en matière d'emploi

Vivo Energy applique les pratiques suivantes dans le cadre de ses opérations :

- Reconnaissance du droit à la liberté des employés d'adhérer à des syndicats. Vivo Energy prendra des dispositions méthodiques pour la reconnaissance, la négociation collective et le règlement des différends conformément à la législation nationale.
- Rémunération des employés par des salaires compétitifs au taux du marché. La société s'efforcera également d'assurer un bon accès aux soins médicaux et aux régimes de retraite.
- Mise en œuvre de politiques en matière d'emploi conformément à la législation nationale et comprenant des dispositions appropriées en matière de santé, de bien-être et de congé annuel. Tous les employés ont un accès garanti aux procédures de règlement des griefs si ceux-ci devaient survenir.

Lutte contre l'esclavage moderne

Vivo Energy soutient fermement l'élimination de toutes les formes d'esclavage moderne qui est totalement en contradiction avec ses valeurs fondamentales d'honnêteté, d'intégrité et de respect d'autrui. La société exige que les personnes travaillant sur ses sites, dans ses coentreprises et chaînes d'approvisionnement ne soient en aucun cas victimes de pratiques abusives ou inhumaines, telles que le travail des enfants, le travail forcé, la traite des êtres humains, l'esclavage, la discrimination ou le harcèlement. Les clients, les fournisseurs et les employés ont accès à son assistance téléphonique externe réservée aux signalements, grâce à laquelle toute préoccupation peut être signalée de manière anonyme et ce signalement sera pris en charge par des enquêteurs spécialisés.

Apprentissage et perfectionnement

Vivo Energy estime que tous les employés devraient avoir accès aux possibilités d'apprentissage appropriées selon les besoins. En plus de la formation en milieu professionnel, encadrée par le coaching et le mentorat, des programmes de formation fonctionnels et centralisés axés sur le développement des compétences en leadership et en gestion sont proposés. En externe, Vivo Energy propose des stages aux diplômés et soutient les besoins locaux en matière d'éducation, le cas échéant.

Un environnement de travail sûr

Vivo Energy est fermement déterminée à garantir un environnement de travail et des pratiques de travail sûrs grâce à des politiques et des cadres de gestion conçus pour protéger ses employés, clients, fournisseurs, l'environnement et les communautés dans lesquelles elle exerce ses activités, et qui sont conformes aux meilleures pratiques et aux normes internationales en plus de la législation locale.

Respect de l'environnement

Vivo Energy est consciente de l'impact de la vente de ses produits sur l'environnement et, par conséquent, est absolument déterminée à communiquer et à minimiser cet impact. À l'avenir, la société prévoit de publier des rapports annuels qui expliqueront ses initiatives et évalueront leur efficacité par rapport au cadre type défini par le groupe de travail sur les informations liées au climat.

Lutte contre la corruption et les pots-de-vin

Vivo Energy sait que la corruption sape l'état de droit et la confiance dans le secteur commercial. Elle appauvrit les États et fausse le libre-échange et la concurrence.

Vivo Energy est déterminée à devenir la société d'énergie la plus respectée d'Afrique. Dans le cadre de cet engagement, VE a pour objectif d'établir un système de contrôle de la corruption efficace.

Cela comprend la mise en œuvre de mesures, de procédures et de processus efficaces destinés à prévenir, détecter et lutter contre les pots-de-vin et la corruption.

Au final, Vivo Energy s'efforce de devenir une société qui non seulement ne tolère en aucun cas les pots-de-vin et la corruption, mais aussi d'être la première société du secteur en ce qui concerne leur prévention.