



---

## Declaração de Política de Direitos Humanos

---

A Vivo Energy está empenhada em respeitar, defender e aplicar os mais elevados padrões éticos e de Direitos Humanos em todas as economias e sociedades em que opera a sua atividade.

A nossa abordagem segue os 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (“**UNGC**”), com os quais a Vivo Energy está alinhada. Nos casos em que a legislação nacional em vigor e a norma no âmbito do UNGC difiram, a Vivo Energy seguirá a norma de nível mais elevado, salvo em caso de violação da legislação nacional.

Os princípios do UNGC são aplicados através das políticas do Grupo Vivo Energy, incluindo os nossos Princípios Empresariais Gerais, as nossas Políticas de Saúde, Segurança e Qualidade Ambiental, a nossa Política de Desempenho Social, o Código de Conduta dos Colaboradores, o Código de Conduta dos Fornecedores e a Política de combate à Escravidura Moderna.

Para além destas políticas específicas, a Vivo Energy incorpora uma série de princípios nas suas práticas laborais e na abordagem das suas operações de uma forma ética.

### Princípios Fundamentais dos Direitos Humanos

#### Discriminação

A Vivo Energy não tolera discriminação com base em qualquer razão arbitrária como sexo, idade, religião ou credo, raça, origem étnica ou social, estado civil ou gravidez, responsabilidade familiar, cultura, HIV, incapacidade, orientação sexual ou de género.

#### Diversidade e inclusão

A Vivo Energy procura ativamente incentivar e criar um ambiente de trabalho que promova a diversidade das equipas de trabalho e que, em particular, assegure a igualdade de tratamento das mulheres e dos grupos minoritários no acesso às oportunidades e ao progresso. Isto estende-se à permissões de práticas religiosas ou culturais, sempre que possível.

#### Práticas laborais justas

A Vivo Energy aplica as seguintes práticas na sua atividade:

- Reconhecimento do direito dos colaboradores de associação sindical. A Vivo Energy tomará as medidas necessárias para o reconhecimento, acordos coletivos e resolução de litígios ao abrigo da legislação nacional.
- Os colaboradores auferem salários competitivos e envidaremos esforços para assegurar o acesso à prestação de cuidados de saúde e à reforma.
- Implementação de políticas laborais em conformidade com a legislação nacional, incluindo os requisitos adequados em matéria de saúde, bem-estar e férias anuais. A todos os colaboradores é garantido o acesso a procedimentos de reclamação onde estes possam surgir.

### **Combater a escravatura moderna**

A Vivo Energy apoia veementemente a eliminação de todas as formas de escravatura moderna, que é totalmente contrária aos nossos valores fundamentais de honestidade, integridade e respeito pelas pessoas. A nossa expectativa vai no sentido de que os colaboradores nas nossas atividades, joint-ventures e redes de fornecedores não sejam sujeitos a práticas abusivas ou desumanas, tais como trabalho infantil, trabalho forçado, tráfico, escravatura, discriminação, ou assédio. Os clientes, fornecedores e colaboradores têm acesso à nossa linha externa de apoio à denúncia, onde quaisquer suspeitas podem ser denunciadas anonimamente e serão seguida por investigadores especializados.

### **Aprendizagem e desenvolvimento**

A Vivo Energy entende que todos os colaboradores devem ter acesso a oportunidades de aprendizagem relevantes, sempre e quando necessário. Para além da aprendizagem no local de trabalho através de coaching e mentoria, são proporcionadas ações de formação para o desenvolvimento orientadas funcional e centralmente para capacidades de liderança e gestão. Externamente, a Vivo Energy oferece estágios a licenciados e apoia necessidades educacionais locais onde necessário.

### **Um ambiente de trabalho seguro**

A Vivo Energy está fortemente empenhada em garantir um ambiente e práticas de trabalho seguros através de políticas e quadros de gestão concebidos para a proteção dos nossos colaboradores, clientes, fornecedores, o ambiente e as comunidades em que atuamos e cumpre as melhores práticas e normas internacionais, para além da legislação local.

### **Respeito pelo ambiente**

A Vivo Energy reconhece o impacto que a venda dos seus produtos tem no ambiente e está absolutamente empenhada em divulgar e minimizar esse impacto. Futuramente, publicaremos relatórios anuais que explicarão as nossas iniciativas e avaliarão a sua eficácia em relação ao quadro modelo estabelecido pela Taskforce para as Divulgações Relacionadas com o Clima.

### Antissuborno e Corrupção

A Vivo Energy reconhece que a corrupção mina o estado de direito e a confiança dentro do sector comercial. Ela empobrece os países e distorce o comércio livre e a concorrência.

A Vivo Energy está empenhada em tornar-se a empresa do setor energético mais respeitada em África. Como parte deste compromisso, o objetivo da VE é estabelecer um Sistema de Gestão Antissuborno eficaz.

Isto inclui a implementação de medidas, procedimentos e processos eficazes concebidos para prevenir, identificar e combater o suborno e a corrupção.

Fundamentalmente, a Vivo Energy pretende tornar-se não só numa empresa com tolerância zero face ao suborno e à corrupção, mas também num líder da indústria para a sua prevenção.